



INFORMATIVA ALLE AZIENDE ISCRITTE AL FONDO MARIO NEGRI

Nuove disposizioni in materia di adesione automatica alla previdenza complementare, effetti sulla destinazione del TFR e sul rapporto con il Fondo Mario Negri

Spettabili Aziende,

a seguito delle direttive emanate dalla COVIP in data 19 giugno 2026, e in attuazione delle disposizioni introdotte dalla Legge n. 199 del 30 dicembre 2025, il Fondo Mario Negri richiama l'attenzione delle aziende iscritte sulle nuove regole in materia di adesione automatica alla previdenza complementare, operative dal 1° luglio 2026.

La specificità del Fondo Mario Negri

Si evidenzia che, per i dirigenti iscritti al Fondo Mario Negri, le novità normative riguardano esclusivamente la destinazione del TFR maturando e non modificano le modalità di iscrizione al Fondo, che continuano a essere disciplinate dai rispettivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Ambito di applicazione della normativa

La nuova disciplina si applica:

- ai lavoratori assunti per la prima volta successivamente al 30 giugno 2026;
- ai lavoratori che instaurino un nuovo rapporto di lavoro, pur essendo già titolari di una posizione di previdenza complementare alimentata mediante conferimento del TFR.

In tale seconda ipotesi, la scelta relativa alla destinazione del TFR deve essere nuovamente espressa all'atto della nuova assunzione, non essendo previsto alcun meccanismo automatico di trasferimento o continuità della precedente opzione.

Sono esclusi dall'applicazione della disciplina:

- i rapporti di lavoro già in essere alla data del 1° luglio 2026;
- i rapporti di durata inferiore a 60 giorni;
- i rapporti cessati prima della scadenza del termine previsto per l'esercizio della scelta.

Le eventuali sospensioni del rapporto di lavoro non interrompono il decorso del termine di 60 giorni.

Scelta del dirigente sulla destinazione del TFR

Entro 60 giorni dalla data di assunzione, il dirigente può scegliere di:

- conferire il TFR maturando al Fondo Mario Negri;
- conferirlo a un'altra forma pensionistica complementare;
- mantenerlo presso il datore di lavoro secondo il regime ordinario previsto dall'art. 2120 del Codice Civile, mediante esplicita manifestazione di volontà.

In assenza di una scelta espressa entro il termine previsto, il TFR maturando sarà conferito automaticamente al Fondo Mario Negri, quale forma pensionistica complementare individuata ai sensi della normativa vigente.

Conferimento automatico e gestione degli investimenti

Nei casi di adesione automatica, il conferimento del TFR al Fondo decorre dalla data di assunzione.

Le aziende dovranno pertanto accantonare provvisoriamente le quote di TFR maturate durante i primi 60 giorni di rapporto e provvedere successivamente al loro conferimento al Fondo secondo le modalità operative previste.



FONDO DI PREVIDENZA PER I DIRIGENTI
DI AZIENDE COMMERCIALI E DI
SPEDIZIONE E TRASPORTO
"MARIO NEGRI"

Le risorse conferite in assenza di una scelta espressa saranno investite secondo criteri di tipo *life cycle*, che adeguano progressivamente il profilo di rischio all'età dell'iscritto.

Rimane comunque ferma la facoltà del dirigente di modificare in qualsiasi momento la linea di investimento attribuita.

Obblighi delle aziende

Alla luce del nuovo quadro normativo, le aziende sono tenute ad adeguare tempestivamente i propri processi di *onboarding* e le procedure interne, garantendo in particolare:

➤ Obblighi informativi

Al momento dell'assunzione dovrà essere consegnata al dirigente un'informativa completa contenente:

- il funzionamento del meccanismo di adesione automatica;
- il ruolo del Fondo Mario Negri;
- le modalità di destinazione del TFR;
- le opzioni disponibili;
- il termine di 60 giorni previsto per l'esercizio della scelta;
- le conseguenze derivanti dalla mancata manifestazione di volontà.

➤ Gestione delle tempistiche e tracciabilità

Le aziende dovranno:

- acquisire e conservare adeguata evidenza delle scelte effettuate dal dirigente in merito alla destinazione del TFR;
- assicurare il corretto rispetto delle scadenze previste dalla normativa;
- evitare ritardi o anomalie operative che possano compromettere il regolare avvio dei conferimenti.

➤ Comunicazione tempestiva di iscrizione ai Fondi contrattuali

Al fine di consentire una corretta gestione delle opzioni esercitate dai dirigenti e di evitare possibili disallineamenti nella destinazione del TFR, si invitano le aziende a provvedere, entro 30 giorni dall'assunzione, all'iscrizione del dirigente sul portale SUID.

Un tempestivo adempimento di tale obbligo risulta essenziale per garantire il corretto perfezionamento delle procedure ed evitare che eventuali ritardi possano pregiudicare il conferimento del TFR al Fondo Mario Negri.

Responsabilità in caso di inadempimento

L'inosservanza degli obblighi informativi e la mancata o non corretta gestione delle tempistiche previste dalla normativa possono esporre l'azienda a rilevanti profili di responsabilità.

Tali irregolarità, oltre a compromettere la corretta destinazione e il regolare conferimento del TFR, possono generare contenziosi e richieste risarcitorie da parte del lavoratore per eventuali pregiudizi derivanti dall'errata gestione della propria posizione previdenziale.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Vincenzo Liso