CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
1945 2025

Differenze monetarie e non monetarie tra il CCNL Confcommercio e i contratti meno tutelanti

Mariano Bella
Direttore Ufficio Studi Confcommercio

Roma, 1 ottobre 2025

Tutti i dati di base sono tratti dalla ricerca Confcommercio, dagli archivi CNEL e dall'Istat

Considerazioni generali

	dipendenti (migliaia)					
	2019	2024	var. % cum.	var. ass.	composizione %	
					2019	2024
Confcommercio	3.563	3.844	7,9	281	89,8	86,4
altri	337	446	32,2	108	8,5	10,0
meno tutelanti	65	156	141,7	92	1,6	3,5
TOTALE	3.965	4.446	12,1	481	100,0	100,0
	aziende (migliaia)					
Confcommercio	581	568	-2,2	-12.993	94,8	91,9
altri	19	27	42,6	7.959	3,0	4,3
meno tutelanti	11	21	95,0	10.464	1,8	3,5
TOTALE	611	616	0,9	5.435	100,0	100,0

Con la dicitura «Confcommercio» si fa riferimento ai seguenti quattro contratti collettivi: Terziario, Distribuzione e Servizi; Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo; aziende del settore Turismo; dirigenti di aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi.

I principali conteggi - stime USC

RIFERIMENTI AGLI INQUADRAMENTI CONTRATTUALI - OPERAI/IMPIEGATI (figure numericamente più rappresentative)	CCNL Confcommercio	**valorizzazione monetaria (euro)** delle componeneti retributive e non monetarie - scarti ponderati dal contratto Confcommercio di una media di contratti meno tutelanti (ANPIT CISAL, CNAI, CONFLAVORO, CONFIMPRENDITORI-UNICA,CIFA-CONSAL, CONFIMPRESEITALIA)	valori della colonna precedente moltiplicati x 156.262 (cioè per il numero di coloro che subiscono ogni anno questa perdita) - **milioni di euro**
Retribuzione Annua Lorda - RAL (euro)	24.613	-6.538	-1.022
Retribuzione oraria maggiorata da straordinario (euro)	12	-3	-0,5
Ferie (giorni)	26	-169	-26
Ex-festività (ore)	32	-52	-8
Permessi retribuiti - ROL (ore)	72	-366	-57
Malattia - % di integrazione per 9 giorni (media INPS)	100	-194	-30
Infortunio - % di integrazione per 25 giorni (RCFL, Istat)	100	-354	-55
Bilateralità - sanità integrativa (copertura %)	100	-245	-38
Totale		**-7.921**	

E un lavoratore sfortunato, se meno tutelato, può perdere oltre 12.200 euro all'anno

…e i riflessi macroeconomici

moltiplicando il totale di 7.921 euro per 156.262 dipendenti con contratti meno tutelanti si ottiene un minore monte retributivo pari a poco meno di 1,3 miliardi di euro nel 2024, pari allo 0,1% del PIL e allo 0,2% del totale monte retribuzioni …

… e quando perdono lavoratori e imprese, ci perde anche la P. A.

minore gettito contributivo

(a) da parte del datore di lavoro: aliquota del 24% sul differenziale medio con il CCNL Confcommercio relativo alla RAL=245 milioni di euro-
(b) da parte del lavoratore: aliquota del 9,19%: 94 milioni di euro-
(c)=(a)+(b)=**339 milioni euro**

minore gettito tributario

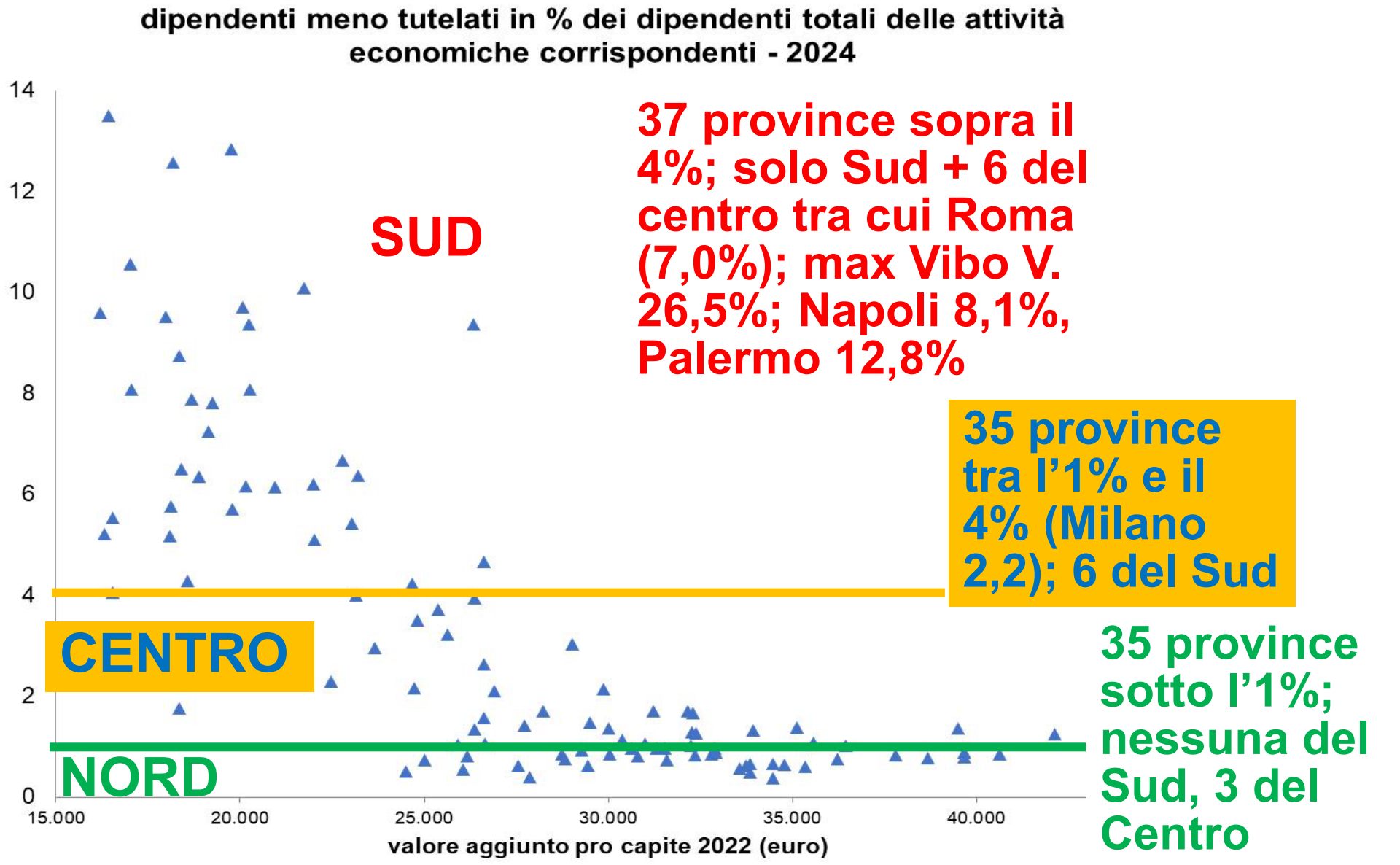
(d) da parte del lavoratore: aliquota del 23% sul I scaglione (0-28mila euro)=
214 milioni di euro

minore gettito complessivo per la pubblica amministrazione

(e)=(c)+(d)=**553 milioni di euro**

Evidenze sulla diffusione territoriale dei contratti meno tutelanti (1/2) - anno 2024

distribuzione provinciale; mancano tre province, allineate, ma «lontane»



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
1945
2025

Differenze monetarie e non monetarie tra il CCNL Confcommercio e i contratti meno tutelanti

Mariano Bella
Direttore Ufficio Studi Confcommercio