

BONUS DONNE

*D.M. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali,
di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze,
attuativo dell'art. 23 del Decreto Coesione
(D.L. 7 maggio 2024, n. 60)*



Bonus donne



Beneficiari

Datori di lavoro privati

Tipologia di incentivo

Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali ad esclusione di premi e contributi Inail

Importo previsto

Massimo **650 euro**
su base mensile per ciascuna assunzione a tempo indeterminato



Bonus donne



Tipologie

Donne **prive di un impiego regolarmente retribuito da 2 anni**, ovunque residenti

Donne **prive di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi**, residenti nelle regioni ZES (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna)

Donne occupate nelle **professioni o settori ad alta disparità** occupazionale di genere, individuati ogni anno con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze

Periodo di applicazione

**Dal 1° settembre 2024
al 31 dicembre 2025**

A decorrere dalla data di autorizzazione della Commissione Europea (31 gennaio 2025) e fino al 31 dicembre 2025, **esclusivamente per i rapporti di lavoro non ancora in corso** all'avvio della procedura Inps

**Dal 1° settembre 2024
al 31 dicembre 2025**

Durata

24 mesi

24 mesi

12 mesi



Bonus donne

Vincoli e condizioni

- ♦ Rispetto della spesa autorizzata ai sensi del comma 4, art. 23, D.L. n. 60/2024
- ♦ Incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nell'anno precedente
- ♦ Rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità del Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021–2027
- ♦ Possesso del DURC e conformità con gli altri obblighi di legge previsti dall'art. 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006

Bonus donne



Vincoli e condizioni in area ZES*

** In aggiunta alle previsioni generiche*

- ♦ L'efficacia delle disposizioni è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del TFUE
- ♦ Il datore di lavoro non deve aver proceduto, **nei 6 mesi precedenti all'assunzione**, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva
- ♦ L'invio della comunicazione telematica all'INPS con la richiesta di accesso al beneficio previsto deve avvenire prima dell'assunzione. Il rapporto di lavoro deve poi essere instaurato **entro 10 giorni** dall'accoglimento della domanda (termine perentorio)

Bonus donne



Esclusioni

- ♦ Rapporti di lavoro domestico e di apprendistato
- ♦ Imprese in difficoltà (Regolamento UE n. 2014/651)
- ♦ Datori di lavoro che non hanno rimborsato eventuali aiuti di Stato

Cumulabilità e incompatibilità

- ♦ **NON cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento
- ♦ Compatibile, senza alcuna riduzione, con la maxi-deduzione per nuove assunzioni introdotta dalla riforma dell'Irpef (art. 4 del D.Lgs. n. 216/2023), prorogata fino al 2027





Bonus donne

Come fare per

Domanda telematica all'Inps. Deve contenere:

- A** dati identificativi dell'impresa;
- B** dati identificativi della lavoratrice assunta o da assumere;
- C** tipologia di contratto di lavoro sottoscritto o da sottoscrivere e la percentuale oraria di lavoro;
- D** retribuzione media mensile e l'aliquota contributiva datoriale riferita al rapporto di lavoro oggetto di esonero;
- E** dichiarazione del datore di lavoro ai sensi del d.P.R. n. 445/2000, con la quale esclude il cumulo con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento con riferimento alla singola lavoratrice.



Grazie

