

Direzione generale
Direzione centrale rapporto assicurativo

Circolare n. 20

Roma, 27 febbraio 2025

Al Direttore generale vicario
Ai Responsabili di tutte le Strutture centrali e territoriali

e p.c. a: Organi istituzionali
Magistrato della Corte dei conti delegato all'esercizio del controllo
Organismo indipendente di valutazione della performance
Comitati consultivi provinciali

Oggetto

Lavoratori operanti in Paesi extracomunitari: assicurazioni obbligatorie non previste da accordi di sicurezza sociale. Retribuzioni convenzionali per l'anno 2025.

Quadro Normativo

- /// **Decreto-legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 ottobre 1987, n. 398:** "Norme in materia di tutela dei lavoratori italiani operanti in Paesi extracomunitari e di rivalutazione delle pensioni erogate dai fondi speciali gestiti dall'INPS.". Articoli 1 e 4, comma 1.
- /// **Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38:** "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articoli 4, comma 1, e 7.
- /// **Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 16 gennaio 2025:** "Determinazione delle retribuzioni convenzionali 2025 per i lavoratori all'estero".
- /// **Circolare Inail 2 novembre 1988, n. 54:** "Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei lavoratori italiani operanti all'estero nei paesi extra comunitari".
- /// **Circolare Inail 14 dicembre 1989, n. 68:** "Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei lavoratori italiani operanti all'estero nei

Paesi extracomunitari. Tariffa dei premi dal 1° luglio 1988. Retribuzioni convenzionali per l'anno 1989. Assicurazione contro i rischi di silicosi e asbestosi. Assicurazione in agricoltura”.

- ∥ **Circolare Inail 19 luglio 2001, n. 54:** “Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei lavoratori italiani operanti all'estero in Paesi extracomunitari. Retribuzioni convenzionali per l'anno 2001”.
- ∥ **Circolare Inail 16 aprile 2024, n. 10:** “Lavoratori operanti in Paesi extracomunitari: assicurazioni obbligatorie non previste da accordi di sicurezza sociale. Retribuzioni convenzionali per l'anno 2024”.
- ∥ **Circolare Inail 23 maggio 2024, n. 12:** “Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2024”.
- ∥ **Lettera Direzione centrale rischi del 5 dicembre 2000:** “Obbligo assicurativo per i lavoratori italiani operanti in Paesi extracomunitari con i quali non vigono accordi di sicurezza sociale. Nuove disposizioni per le attività prestate in forza di contratti o obbligazioni assunte anteriormente al 9 gennaio 1986”.
- ∥ **Lettera Direzione centrale rischi, Direzione centrale prestazioni e Ufficio rapporti assicurativi extranazionali del 12 marzo 2012:** “Interpretazione del DL n. 317/1987 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 398/1987. Estensione della tutela assicurativa ai lavoratori extracomunitari”.

Premessa

La tutela dei lavoratori operanti all'estero in Paesi extracomunitari con i quali non sono in vigore accordi di sicurezza sociale di cui al decreto-legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 ottobre 1987, n. 398, è attuata mediante il pagamento di un premio assicurativo calcolato sulla base di retribuzioni convenzionali fissate annualmente con apposito decreto, ai sensi dell'art. 4 della citata norma¹.

La normativa, pur riferendosi ai soli lavoratori italiani, è applicata anche ai lavoratori cittadini comunitari² e ai cittadini extracomunitari che lavorano e sono assicurati in Italia in base alla legislazione nazionale e inviati dal proprio datore di lavoro in un Paese extracomunitario³.

Per l'anno 2025, il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 16 gennaio 2025⁴, ha determinato per l'anno 2025 le retribuzioni convenzionali da prendere a base per il calcolo dei premi dovuti per l'assicurazione di detti lavoratori.

¹ Cfr circolare Inail 2 novembre 1988, n. 54.

² Trattato dell'Unione europea, parte seconda – non discriminazione e cittadinanza dell'Unione, art. 18 del TCE.

³ Nota Direzione centrale rischi, Direzione centrale prestazioni e Ufficio rapporti assicurativi extranazionali del 12 marzo 2012, prot. n. 1819: “Interpretazione del D.L. n. 317/1987 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 398/1987. Estensione della tutela assicurativa ai lavoratori extracomunitari”.

⁴ Decreto interministeriale 16 gennaio 2025, pubblicato nella Gazzetta ufficiale serie generale, n. 34 dell'11 febbraio 2025.

Tenuto conto della specialità della suddetta norma, dette retribuzioni convenzionali si applicano anche per il calcolo dei premi da corrispondere per le qualifiche dell'area dirigenziale, in deroga alla norma generale introdotta dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, articolo 4, comma 1⁵.

Trattandosi di retribuzioni convenzionali riferite a lavoratori che svolgono attività lavorativa subordinata, sono escluse da tale ambito altre tipologie di rapporto di lavoro, quali le collaborazioni coordinate e continuative⁶.

Pertanto, in caso di collaborazioni coordinate e continuative rese in un Paese extracomunitario non convenzionato, il premio assicurativo dovuto per i lavoratori impegnati in tali collaborazioni è calcolato sulla base dei compensi effettivamente percepiti dal collaboratore nel rispetto del minimale e massimale previsto per il pagamento delle rendite erogate dall'Inail, ai sensi del decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, articolo 5.

Ambito territoriale di applicazione

Le retribuzioni convenzionali in argomento valgono per i lavoratori operanti nei Paesi extracomunitari diversi da quelli con i quali sono in vigore accordi di sicurezza sociale, anche parziali.

Ai fini assicurativi Inail, sono, pertanto, esclusi dall'ambito di applicazione del regime di dette retribuzioni convenzionali gli:

- **Stati membri dell'Unione Europea**⁷:

Austria, Belgio, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia (comprese le isole Aland), Francia e Dipartimenti d'oltremare (Guyana francese, Isola di Martinica e isola di Guadalupa, ricomprese nell'arcipelago delle Piccole Antille, Isole di Reunion, Isole di Saint Martin e di Saint Barthèlemi, facenti parte del Dipartimento della Guadalupa), Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo (comprese le isole Azzorre e di Madera), Repubblica Ceca, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna (comprese le isole Canaria, Ceuta e Melilla), Svezia, Ungheria.

Per quanto riguarda il **Regno Unito**, a seguito dell'uscita dall'Unione europea (c.d. *Brexit*), l'Unione europea e la Comunità europea dell'energia atomica, da una parte, e il Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord, dall'altra, hanno concluso un accordo sugli scambi commerciali e la cooperazione (*Trade and Cooperation Agreement* o TCA) pubblicato nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea L 444 del 31 dicembre 2020, con annesso protocollo sul coordinamento della sicurezza sociale (PSSC)⁸.

⁵ Cfr circolare Inail 19 luglio 2001, n. 54.

⁶ Nota Direzione centrale rischi del 3 gennaio 2014, prot. n. 18: "Collaborazioni coordinate e continuative rese all'estero. Retribuzione imponibile ai fini della determinazione del premio assicurativo Inail".

⁷ Dal 1° maggio 2010 per questi paesi sono in vigore il Regolamento CE 883/2004 e il Regolamento CE di applicazione 987/2009, con le modifiche e le integrazioni che sono state agli stessi successivamente apportate.

⁸ Cfr note operative della Direzione centrale rapporto assicurativo prot. n. 1180 del 1° febbraio 2021, prot. n. 6379 del 21 maggio 2021, prot. n. 659 del 26 gennaio 2022.

- **Stati ai quali si applica la normativa comunitaria:**

- Liechtenstein, Norvegia, Islanda⁹;
- Svizzera¹⁰.

- **Stati con i quali sono state stipulate convenzioni di sicurezza sociale:**

- Argentina;
- Australia (Stato del Victoria);
- Brasile;
- Canada (Accordo di collaborazione con la provincia del Quebec)¹¹;
- Capoverde;
- Isole del Canale (Jersey, Guernsey, Alderney, Herm, Jethou);
- ex Jugoslavia (Repubbliche di Bosnia Erzegovina, Macedonia, Serbia, Montenegro, Kosovo)¹²;
- Principato di Monaco¹³;
- Repubblica di Moldova¹⁴;
- San Marino;
- Stato Città del Vaticano;
- Tunisia;
- Turchia¹⁵;
- Uruguay;
- Venezuela.

Frazionabilità delle retribuzioni

Le retribuzioni convenzionali mensili fissate dal citato decreto sono frazionabili in 26 giornate nei casi di assunzioni, risoluzioni del rapporto di lavoro, trasferimenti da o per l'estero, intervenuti nel corso del mese¹⁶.

Al di fuori di dette ipotesi, le retribuzioni convenzionali mensili non sono frazionabili.

⁹ Stati aderenti all'accordo See (Spazio economico europeo). Il Segretariato dell'Efta (*European Free Trade*) ha adottato la decisione 76/2001 del comitato misto See, relativa all'estensione dei Regolamenti (CE) 883/2004 e 987/2009 ai rapporti con Liechtenstein, Norvegia, Islanda a decorrere dal 1° giugno 2012.

¹⁰ Dal 1° giugno 2002 gli accordi bilaterali tra la Svizzera e gli Stati membri dell'Unione Europea, e quindi anche i preesistenti accordi italo-svizzeri, sono stati sostituiti dai Regolamenti CEE n. 1408/71 e n. 574/72. Dal 1° aprile 2012 il Comitato misto, istituito ai sensi dell'Accordo tra la Comunità europea e i suoi Stati membri e la Confederazione svizzera, con decisione 1/2012, ha esteso ai rapporti con la Svizzera i Regolamenti (CE) 883/2004 e 987/2009.

¹¹ Il nuovo Accordo con il Canada entrato in vigore il 1° ottobre 2017 non prevede l'ambito dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a esclusione della provincia del Québec con cui rimane al momento in vigore l'Accordo del 1977.

¹² La convenzione italo – jugoslava resta in vigore, dopo le rispettive dichiarazioni di indipendenza, con i seguenti Stati: Bosnia Erzegovina, Macedonia, Serbia, Montenegro, Kosovo.

¹³ Dal 26 marzo 2024 è entrata in vigore la legge 12 marzo 2024, n. 35 di Ratifica ed esecuzione dell'Emendamento n. 1 alla Convenzione generale di sicurezza sociale tra la Repubblica italiana e il Principato di Monaco del 12 febbraio 1982, fatto a Monaco il 10 maggio 2021, che disciplina il telelavoro (e le altre forme di lavoro a distanza) svolto da lavoratori residenti in uno dei due Stati e dipendenti da un datore di lavoro avente la propria sede sociale o il proprio domicilio nel territorio dell'altro Stato.

¹⁴ Dal 1° dicembre 2023 è entrato in vigore l'Accordo tra la Repubblica italiana e la Repubblica di Moldova in materia di sicurezza sociale, stipulato a Roma in data 18 giugno 2021 e ratificato con legge del 11 luglio 2023, n. 94 (cfr. Circolare Inail 11 aprile 2024, n. 9).

¹⁵ Dal 1° agosto 2015 è entrato in vigore l'Accordo tra la Repubblica italiana e la Repubblica di Turchia sulla previdenza sociale, stipulato a Roma l'8 maggio 2012 e ratificato con Legge 11 marzo 2015, n. 35. L'Accordo sostituisce la convenzione europea di sicurezza sociale del Consiglio d'Europa e il relativo Accordo complementare.

¹⁶ Decreto interministeriale 16 gennaio 2025, articolo 3.

Disposizioni

A decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025, il calcolo dei premi dei lavoratori operanti in Paesi extracomunitari è effettuato sulla base delle retribuzioni convenzionali fissate nella misura risultante, per ciascun settore, dalle unite tabelle (Allegato 1) che sono parte integrante del decreto interministeriale 16 gennaio 2025.

Per le attività svolte da detti lavoratori, si applicano le tariffe dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali di cui al Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 27 febbraio 2019¹⁷.

A tali retribuzioni devono essere ragguagliate le prestazioni, secondo i criteri vigenti.

In particolare, per i lavoratori per i quali sono previste fasce di retribuzione, la retribuzione convenzionale imponibile da assoggettare a contribuzione è determinata sulla base del raffronto con la fascia di retribuzione nazionale corrispondente alla qualifica del lavoratore interessato e alla sua posizione nell'ambito della qualifica stessa, di cui alle citate tabelle¹⁸.

Per retribuzione nazionale si intende il trattamento economico mensile, cioè il trattamento previsto dal contratto collettivo nazionale della categoria diviso per 12, comprensivo degli emolumenti riconosciuti per accordo fra le parti, con esclusione dell'indennità estero. Detto importo deve essere raffrontato con le tabelle del settore corrispondente, al fine di identificare la fascia retributiva da prendere a riferimento che individua la retribuzione convenzionale da utilizzare per il calcolo del premio.

Il Direttore generale
f.to Marcello Fiori

Allegati: 1

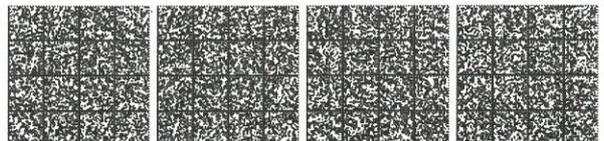
¹⁷ Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, articolo 7, comma 1.

¹⁸ Decreto interministeriale 16 gennaio 2025, articolo 2.

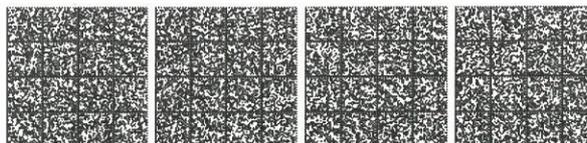
ALLEGATO

**TABELLA DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI 2025
OPERAI E IMPIEGATI - VALORI 2025**

SETTORE	QUALIFICHE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
			Da	Fino a	
Industria	Operai	I		2.336,30	2.336,30
		II	2.336,31	2.473,47	2.473,47
		III	2.473,48	2.610,64	2.610,64
		IV	2.610,65	in poi	2.747,76
	Impiegati	I		2.747,76	2.747,76
		II	2.747,77	3.265,44	3.265,44
		III	3.265,45	3.783,17	3.783,17
		IV	3.783,18	4.300,87	4.300,87
		V	4.300,88	in poi	4.818,55
Industria edile	Operai	Operai			2.336,31
		Operai specializzati			2.568,89
		Operai 4° livello			2.747,76
	Impiegati	Impiegati d'ordine			2.747,76
		Impiegati di concetto			3.163,43
		Impiegati direttivi di VI livello			3.915,06
		Impiegati direttivi di VII livello			4.498,72
Autotrasporto e spedizione merci	Operai	I		2.336,30	2.336,30
		II	2.336,31	2.473,47	2.473,47
		III	2.473,48	2.610,64	2.610,64
		IV	2.610,65	in poi	2.747,76
	Impiegati	I		2.747,76	2.747,76
		II	2.747,77	3.265,47	3.265,47
		III	3.265,48	3.783,17	3.783,17
		IV	3.783,18	4.300,87	4.300,87
		V	4.300,88	in poi	4.818,55
Credito	Ex 1° e 2° area professionale				2.923,32
	Terza area professionale	I livello			3.031,55
		II livello			3.424,47
		III livello			3.817,41
		IV livello			4.132,47
Assicurazioni	Auxiliari				2.713,82
	Impiegati d'ordine				2.964,92
	Impiegati di concetto				3.229,59
	Vice capi ufficio				3.468,84
	Capi ufficio				3.813,26
	Impiegati con funzioni direttive (I livello)				2.979,35
Commercio - Terziario	Impiegati di concetto (II livello)				2.796,96
	Impiegati di concetto (III livello)				2.576,70
	Personale d'ordine (IV livello)				2.485,59
	Altro personale (V livello)				2.400,77
	Altro personale (VI livello)				1.791,66
Trasporto aereo	Impiegati con funzioni importanti determinate aree aziendali				4.151,73
	Impiegati con mansioni specifico contenuto profess. con limitata discrezionalità (funz. III categoria)				3.794,57
	Impiegati di concetto e operatori aeronautici (III livello)				3.557,89
	Impiegati e operai (IV e V livello contrattuale)				2.964,07
	Impiegati e operai (VI, VII, VIII e IX livello contrattuale)				2.847,86
Agricoltura	Impiegati con autonomia di concezione e potere di iniziativa (I categoria)				2.631,75
	Impiegati con solo potere di iniziativa (II categoria)				1.871,43
	Impiegati con specifiche funzioni (III categoria)				1.732,30
	Impiegati con funzioni d'ordine (IV categoria)				1.650,02
	Operai specializzati super				1.883,28
	Operai specializzati				1.805,23

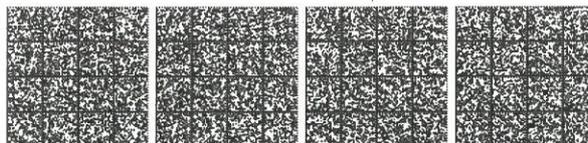


SETTORE	QUALIFICHE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
			Da	Fino a	
Industria cinematografica		Figure professionali di massimo livello (VII livello)			5.148,53
		Figure professionali intermedie (VI livello A e B)			4.472,54
		Assistenti attività professionali e capi squadra (V livello)			3.869,25
		Maestranze qualificate (III e IV livello)			3.677,52
		Aluti attività tecniche e professionali (II livello)			3.020,92
		Operai generici			2.783,38
		Generici cinematografici			2.651,05
Spettacolo		Impiegati direttivi			2.932,71
		Impiegati con funzioni direttive			2.634,07
		Impiegati di concetto			2.395,69
		Impiegati d'ordine			2.166,65
		Operai specializzati			2.335,46
		Operai			2.049,83
		Professori d'orchestra			2.783,38
		Artisti del coro			2.103,01
		Tersicorei			2.494,98
		Personale artistico e tecnico del teatro di posa, rivista e commedia musicale			2.075,02
Artigianato		Impiegati e operai specializzati			2.768,12
		Impiegati d'ordine e operai qualificati			2.370,25
		Operai			2.186,17



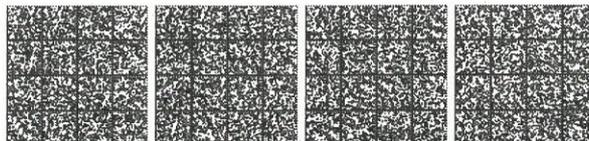
QUADRI VALORI 2025

SETTORE	QUALIFICHE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
			Da	Fino a	
Industria		I		4.818,55	4.818,55
		II	4.818,56	5.734,32	5.734,32
		III	5.734,33	6.650,09	6.650,09
		IV	6.650,10	7.565,86	7.565,86
		V	7.565,87	8.481,66	8.481,66
		VI	8.481,67	in poi	9.397,35
Industria edile		I		4.818,55	4.818,55
		II	4.818,56	5.191,42	5.191,42
		III	5.191,43	5.564,25	5.564,25
		IV	5.564,26	5.937,12	5.937,12
		V	5.937,13	in poi	6.309,94
Autotrasporto e spedizione merci		I		4.818,55	4.818,55
		II	4.818,56	5.734,31	5.734,31
		III	5.734,32	6.650,07	6.650,07
		IV	6.650,08	7.565,83	7.565,83
		V	7.565,84	8.481,58	8.481,58
		VI	8.481,59	in poi	9.397,30
Credito		I livello			3.900,24
		II livello			4.147,55
		III livello			4.684,73
		IV livello			5.584,59
Agricoltura		Unica			3.489,30
Assicurazioni		I		3.991,43	3.991,43
		II	3.991,44	4.404,97	4.404,97
		III	4.404,98	in poi	4.818,54
Commercio - Terziario		I		2.897,92	2.897,92
		II	2.897,93	3.647,01	3.647,01
		III	3.647,02	in poi	4.396,05
Trasporto aereo		I		4.979,70	4.979,70
		II	4.979,71	5.750,43	5.750,43
		III	5.750,44	in poi	6.521,14



DIRIGENTI - VALORI 2025

SETTORE	QUALIFICHE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
			Da	Fino a	
Industria		I		7.165,01	7.165,01
		II	7.165,02	8.484,12	8.484,12
		III	8.484,13	9.803,31	9.803,31
		IV	9.803,32	11.122,51	11.122,51
		V	11.122,52	12.441,70	12.441,70
		VI	12.441,71	13.760,48	13.760,48
		VII	13.760,49	15.079,70	15.079,70
		VIII	15.079,71	16.398,88	16.398,88
		IX	16.398,89	17.718,49	17.718,49
		X	17.718,50	in poi	19.037,59
Industria edile		I		7.165,01	7.165,01
		II	7.165,02	8.484,22	8.484,22
		III	8.484,23	9.803,38	9.803,38
		IV	9.803,39	11.122,56	11.122,56
		V	11.122,57	12.441,75	12.441,75
		VI	12.441,76	13.760,94	13.760,94
		VII	13.760,95	15.080,12	15.080,12
		VIII	15.080,13	16.399,31	16.399,31
		IX	16.399,32	17.718,49	17.718,49
		X	17.718,50	in poi	19.037,59
Autotrasporto e spedizione merci		I		7.165,01	7.165,01
		II	7.165,02	8.484,22	8.484,22
		III	8.484,23	9.803,38	9.803,38
		IV	9.803,39	11.122,56	11.122,56
		V	11.122,57	12.441,75	12.441,75
		VI	12.441,76	13.760,94	13.760,94
		VII	13.760,95	15.080,12	15.080,12
		VIII	15.080,13	16.399,31	16.399,31
		IX	16.399,32	17.718,49	17.718,49
		X	17.718,50	in poi	19.037,59
Credito		I		7.165,01	7.165,01
		II	7.165,02	8.566,97	8.566,97
		III	8.566,98	9.968,93	9.968,93
		IV	9.968,94	11.370,90	11.370,90
		V	11.370,91	12.772,84	12.772,84
		VI	12.772,85	14.174,80	14.174,80
		VII	14.174,81	in poi	15.576,75
Agricoltura		Unica			4.687,89
Assicurazioni		I		7.047,95	7.047,95
		II	7.047,96	9.118,04	9.118,04
		III	9.118,05	11.161,46	11.161,46
		IV	11.161,47	13.191,54	13.191,54
		V	13.191,55	in poi	15.221,62
Commercio - Terziario		I		6.699,30	6.699,30
		II	6.699,31	8.658,10	8.658,10
		III	8.658,11	10.582,97	10.582,97
		IV	10.582,98	in poi	12.507,85
Trasporto aereo		I		7.407,62	7.407,62
		II	7.407,63	10.327,71	10.327,71
		III	10.327,72	13.247,79	13.247,79
		IV	13.247,80	16.101,17	16.101,17
		V	16.101,18	in poi	18.821,15



GIORNALISTI - VALORI 2025

SETTORE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
		Da	Fino a	
Giornalismo	I		4.538,62	4.538,62
	II	4.538,63	6.146,48	6.146,48
	III	6.146,49	7.754,35	7.754,35
	IV	7.754,36	9.362,22	9.362,22
	V	9.362,23	in poi	10.970,10

25A00820

**MINISTERO DELLE IMPRESE
E DEL MADE IN ITALY**

DECRETO 27 gennaio 2025.

Liquidazione coatta amministrativa della «Dono di Speranza - Società cooperativa sociale», in Corato e nomina del commissario liquidatore.

**IL MINISTRO DELLE IMPRESE
E DEL MADE IN ITALY**

Visto l'art. 2545-terdecies del codice civile;

Visto il Titolo VII, Parte Prima, del decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14, recante «Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza in attuazione della legge 19 ottobre 2017, n. 155»;

Visto l'art. 390 del medesimo decreto legislativo;

Visto il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella legge 7 agosto 2012, n. 135;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 ottobre 2023, n. 174, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* - Serie generale n. 281 del 1° dicembre 2023, con il quale è stato adottato il «Regolamento di organizzazione del Ministero delle imprese e del made in Italy»;

Visto il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri»;

Viste le risultanze dell'ispezione straordinaria disposta d'ufficio, dalle quali si rileva lo stato d'insolvenza della società cooperativa «Dono di speranza - Società cooperativa sociale»;

Considerato quanto emerge dalla visura camerale aggiornata, effettuata d'ufficio presso il competente registro delle imprese, e dalla situazione patrimoniale aggiornata al 30 settembre 2024, inviata dalla società cooperativa quale integrazione documentale, che evidenzia una condizione di sostanziale insolvenza, in quanto a fronte di un attivo circolante di euro 59.561,93, si riscontrano debiti esigibili

entro l'esercizio successivo pari a euro 196.969,31 ed un patrimonio netto negativo di euro - 374.791,10;

Considerato che i tavoli tecnici aperti con le P.P.A.A. locali, tesi a risolvere talune questioni tecniche inerenti alla capacità recettizia della struttura occupata, non hanno portato ad una soluzione economicamente sostenibile per la società cooperativa;

Considerato che in data 6 novembre 2024 è stato assolto l'obbligo di cui all'art. 7 della legge 7 agosto 1990, n. 241, dando comunicazione dell'avvio del procedimento a tutti i soggetti interessati e che il legale rappresentante ha comunicato formalmente la propria rinuncia alla presentazione di osservazioni e/o controdeduzioni;

Considerata la scadenza della cassa integrazione guadagni straordinaria, intercorsa alla fine di novembre 2024, e la conseguente smobilitazione degli ospiti presso altre strutture;

Ritenuto di dover disporre la liquidazione coatta amministrativa e nominare il relativo commissario liquidatore, al fine di non aggravare ulteriormente la condizione economica della predetta società cooperativa;

Considerato che la Direzione generale per i servizi di vigilanza ha individuato un *cluster* di cinque nominativi di professionisti proposti per l'incarico, selezionati tenuto conto, in via preliminare, dei requisiti per l'iscrizione di cui al punto 1 lettera c) ed e) e, in secondo luogo, dei criteri di cui al punto 1, lettera g), della direttiva ministeriale del 12 maggio 2023, in osservanza a quanto stabilito dal decreto direttoriale del 30 giugno 2023, come modificato dal decreto direttoriale del 23 febbraio 2024;

Tenuto conto che la Commissione nominata con decreto del Capo di Gabinetto del 15 febbraio 2024, successivamente modificata con decreto del Capo di Gabinetto del 29 aprile 2024, di cui al punto 1, lettera f) della direttiva ministeriale del 12 maggio 2023, nella seduta del 10 dicembre 2024 ha individuato il nominativo del professionista cui affidare l'incarico di commissario liquidatore nell'ambito del *cluster* suddetto;

