



Incentivi all'occupazione

Focus trimestrale sulle agevolazioni contributive per le assunzioni e le variazioni contrattuali

INPS
COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE
23 Settembre 2021

Il focus dell'Inps sugli incentivi all'occupazione dedicato alle agevolazioni contributive per le assunzioni e le variazioni contrattuali ha come obiettivo di illustrare le principali evidenze degli impatti sul numero delle assunzioni e variazioni contrattuali delle agevolazioni contributive previste per incentivare l'occupazione dipendente del settore privato. Pubblicato con cadenza trimestrale, sviluppa i confronti in un arco di tempo sufficientemente esteso, ovvero l'ultimo triennio.

Negli anni infatti si sono succeduti numerosi interventi legislativi che hanno introdotto misure finalizzate a promuovere l'accesso nel mondo del lavoro creando opportunità in particolare per i giovani e le donne e favorendo il collocamento di soggetti svantaggiati.

Come sappiamo, a causa dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid19, in Italia dal mese di marzo 2020 sono state sospese e ridotte le attività economiche su tutto il territorio nazionale comportando un rallentamento dell'occupazione e delle dinamiche legate anche al mercato del lavoro.

Proprio per fronteggiare tale emergenza, sono state disposte misure per il sostegno e il rilancio dell'economia e tra queste alcune hanno riguardato disposizioni in materia di lavoro e di coesione territoriale. In particolare, sono state previste ulteriori agevolazioni contributive per incentivare l'occupazione dipendente del settore privato.

Questa analisi permette dunque di avere una fotografia aggiornata e specifica sul fenomeno e gli effetti delle politiche di incentivo all'occupazione, particolarmente significative nel recente periodo.

Ad introduzione del focus, qui di seguito, si riporta un quadro sinottico che mostra le principali caratteristiche delle misure di agevolazione.

Quadro sinottico

Tipo agevolazione	Riferimenti normativi	Descrizione e requisiti per usufruire della misura	Cumulabilità
Apprendistato	Legge n.223/1991 D.Lgs. n. 167/2011 D.Lgs. n. 150/2015 D.Lgs. n. 81/2015 (art.41/47) Legge n. 160/2019	Inquadramento contrattuale rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni, con il quale l'azienda s'impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi d'insegnamento pratico e tecnico-professionale tali da consentirgli di acquisire una qualifica professionale. Il contratto di apprendistato prevede sia agevolazioni di natura contributiva che incentivi retributivi e fiscali. L'agevolazione contributiva consiste in una riduzione dell'aliquota contributiva che è pari al 11,31% per tutta la durata del periodo di apprendistato. Tale misura è riconosciuta anche per i dodici mesi successivi in caso di mantenimento del contratto. Nel caso in cui il rapporto in apprendistato arrivi alla naturale conclusione questo può essere trasformato in contratto a tempo indeterminato non comportando interruzione del rapporto di lavoro in azienda. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11.31% per dodici mesi).	-Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; -Incentivo all'assunzione di disabili; -Incentivo "Occupazione mezzogiorno"; -Incentivo "Occupazione Neet"; -Incentivo "Decontribuzione Sud"; -Incentivo "IO Lavoro"; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di reddito di cittadinanza;
Esonero giovani	Legge n. 205/2017 (art.1 cc. 100/108 e 113/114)	Esonero contributivo in favore di datori di lavoro privati che a decorrere dal 1 gennaio 2018 effettuino assunzioni/trasformazioni di giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato con età inferiore ai 35 anni e che nel corso dell'intera vita lavorativa, non siano mai stati titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'esonero opera per un periodo massimo di 36 mesi dall'assunzione ed è pari al 50% dei contributi dovuti nel limite massimo di 3.000 euro annui.	-Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; -Incentivo all'assunzione di disabili; -Incentivo "Occupazione mezzogiorno"; -Incentivo "Occupazione Neet".
	L.178/2020 (art.1 cc. 10-15)	Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che nel biennio 2021-2022, effettuino assunzioni/trasformazioni di giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato con età inferiore ai 36 anni e che nel corso dell'intera vita lavorativa, non siano mai stati titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'esonero opera per un periodo massimo di 36 mesi dall'assunzione (48 mesi per le regioni del mezzogiorno) ed è pari al 100% dei contributi dovuti nel limite massimo di 6.000 euro annui. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	Non è cumulabile con altri esoneri
Incentivo Donne	L.92/2012 (art.4 cc.8-11)	Agevolazione del 50% della contribuzione dovuta dai datori di lavoro che assumono a tempo determinato, indeterminato o con trasformazione, lavoratori over-50 disoccupati da oltre 12 mesi e donne di qualsiasi età prive di impiego da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi appartenenti ad aree svantaggiate. La durata dell'incentivo è di 12 mesi per tempo determinato, 18 mesi per tempo indeterminato e 18 mesi complessivi se rapporto trasformato. Deve determinare un incremento occupazionale netto.	-Incentivo per assunzione di disoccupati da almeno 24 mesi(L.407/1990); -Incentivo per assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (L.223/1991).
	L.178/2020 (art.1 cc. 16-19)	Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che assumano a tempo determinato, indeterminato o con trasformazione, "donne lavoratrici svantaggiate" (come indicato nell'art.4 L.92/2012). L'esonero è pari al 100% dei contributi dovuti nel limite massimo di 6.000 euro annui e la durata è di 12 mesi per tempo determinato, 18 mesi per tempo indeterminato e 18 mesi complessivi se rapporto trasformato. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	Cumulabilità nei limiti della contribuzione residua dovuta con: -Incentivo all'assunzione per sostituzione di lavoratrici o lavoratori in congedo; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; Incentivo all'assunzione di disabili.
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)	DD ANPAL 52/2020	Incentivo in favore dei datori di lavoro privati per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato, effettuate nel 2020 su tutto il territorio nazionale, di lavoratori disoccupati ai sensi dell'art.19 dl.150/2015. Se l'età del lavoratore è maggiore di 25 anni deve risultare anche privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. L'incentivo è pari alla contribuzione dovuta per un importo massimo di 8.060 euro su base annua. Deve rispettare l'applicazione degli aiuti di Stato e determinare un incremento occupazionale netto.	-Esonero giovani (L.205/2017); -Incentivo all'assunzione di beneficiari di Reddito di cittadinanza.
Esonero art.6 DL104/2020	DL.104/2020 (art.6 c.1)	Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati, ad eccezione del settore agricolo, che effettuino assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato nel periodo 15 agosto-31 dicembre 2020. L'incentivo ha una durata massima di sei mesi per un importo massimo di 8.060 euro su base annua.	La cumulabilità con altri esoneri è possibile solo dove sussista un residuo di contribuzione sgravabile.
Esonero art.7 DL104/2020	DL.104/2020 (art.7 c.1)	Esonero contributivo totale in favore di datori di lavoro privati che effettuino assunzioni a tempo determinato o con contratto stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali nel periodo 15 agosto-31 dicembre 2020. L'incentivo ha una durata massima di tre mesi per un importo massimo di 8.060 euro su base annua. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	La cumulabilità con altri esoneri, è possibile solo dove sussista un residuo di contribuzione sgravabile.
Decontribuzione Sud	DL.104/2020 (art.27 c.1)	Agevolazione contributiva del 30% in favore di datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo e domestico, riconosciuta dal 1 ottobre al 31 dicembre 2020 per rapporti di lavoro dipendente, sia instaurati che instaurandi, la cui sede di lavoro sia collocata in una regione del Mezzogiorno. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	-Esonero giovani (L.205/2017); -Incentivo all'assunzione di over-50 disoccupati da almeno 12 mesi e donne; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; -Incentivo all'assunzione di disabili.
	L.178/2020 (art.1 cc. 161-168)	Agevolazione contributiva in favore di datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo e domestico, riconosciuta del: - 30%: dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2025 - 20%: dal 1 gennaio 2026 al 31 dicembre 2027 - 10%: dal 1 gennaio 2028 al 31 dicembre 2029 per rapporti di lavoro dipendente, sia instaurati che instaurandi, la cui sede di lavoro sia collocata in una regione del Mezzogiorno. Necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea ed ha natura di aiuto di Stato.	-Incentivo all'assunzione di over-50 disoccupati da almeno 12 mesi; -Incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI; -Incentivo all'assunzione di disabili.

Attraverso un confronto dei dati rilevati da Inps sia tra 2020 e 2019 – su cui pesano gli effetti della pandemia - sia tra il primo semestre dei tre anni 2019, 2020 e 2021 (Tavola 1), si rileva che:

- dall'anno 2019 all'anno 2020 vi è stata una marcata diminuzione tanto delle assunzioni (-23,7%) quanto delle trasformazioni (-18,6%) per un valore complessivo pari a -23,2%;
- tra il primo semestre 2020 e l'analogo 2019 si conferma una diminuzione totale pari a -31,6%;
- tra il primo semestre 2021 e lo stesso periodo del 2020, pur permanendo una variazione negativa delle trasformazioni contrattuali, si riscontra un aumento delle assunzioni che comporta così una crescita globale nel semestre del 19%.

Tavola 1: Assunzioni e variazioni contrattuali per genere. Anni 2019 - 2021

	1° semestre 2019	2019	1° semestre 2020	2020	1° semestre 2021	var % 2020/2019	var % 1°sem 2020/2019	var % 1°sem 2021/2020
Assunzioni	3.980.833	7.500.095	2.702.398	5.725.370	3.322.634	-23,7%	-32,1%	23,0%
Maschi	2.347.072	4.366.784	1.637.815	3.418.198	2.006.613	-21,7%	-30,2%	22,5%
Femmine	1.633.761	3.133.311	1.064.583	2.307.172	1.316.021	-26,4%	-34,8%	23,6%
Variazioni contrattuali	427.501	797.393	314.149	648.970	268.216	-18,6%	-26,5%	-14,6%
Maschi	253.505	473.432	188.072	394.651	166.098	-16,6%	-25,8%	-11,7%
Femmine	173.996	323.961	126.077	254.319	102.118	-21,5%	-27,5%	-19,0%
Totale	4.408.334	8.297.488	3.016.547	6.374.340	3.590.850	-23,2%	-31,6%	19,0%

Il **numero delle assunzioni e delle variazioni contrattuali effettuate beneficiando di agevolazioni contributive** – illustrato nella Tavola 2 – ha una incidenza sul totale dei rapporti attivati **nel 2020 pari al 16%**, in sostanza raddoppiato rispetto al 2019.

Tra il 2019 e il 2020, secondo norme già in essere e seguendo la dinamica generale delle assunzioni, le agevolazioni presentano una variazione negativa (fanno eccezione le trasformazioni dei rapporti di apprendistato che sono in aumento del 9,3%) ma, considerando anche le nuove agevolazioni introdotte, **l'insieme dei rapporti incentivati tra il 2019 e il 2020 presenta una crescita di circa il 20% per le assunzioni e del 62% per le variazioni contrattuali**. Ciò è dovuto principalmente all'attivazione degli incentivi previsti dal DL 14 agosto 2020 n.104. Nello specifico, ci si riferisce all'*Esonero contributivo di cui all'art.6*, per le assunzioni a tempo indeterminato, all'*Esonero contributivo di cui all'art.7*, per le assunzioni a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale nei settori del turismo e stabilimenti termali e, in particolar modo, all'agevolazione *Decontribuzione Sud* di cui all'art.27 che riguarda tutti i rapporti di lavoro la cui prestazione lavorativa si svolge nelle regioni del Mezzogiorno.

Nel 2020 è stato istituito anche l'**Incentivo Lavoro** (IO Lavoro) disciplinato dal decreto direttoriale ANPAL n.52/2020, che prevede un'agevolazione contributiva per l'assunzione a tempo indeterminato effettuata nel corso del 2020 su tutto il territorio



nazionale di soggetti disoccupati. Il ricorso a IO Lavoro è stato abbastanza modesto: su ciò ha influito dapprima il verificarsi della pandemia e successivamente l'introduzione degli esoneri del DL 104/2020, oltre alla pubblicazione della circolare attuativa Inps nel mese di ottobre 2020.

Tavola 2: Assunzioni e variazioni contrattuali con agevolazioni contributive. Anni 2019 - 2020

Agevolazione contributiva (*)	2019		2020		var % 2020/2019 Assunzioni	var % 2020/2019 Variazioni contrattuali
	Assunzioni	Variazioni contrattuali	Assunzioni	Variazioni contrattuali		
Apprendistato	398.508	83.610	274.161	91.401	-31,2%	9,3%
Occupazione Sud	30.672	18.932				
Esonero giovani	58.802	50.214	46.566	38.215	-20,8%	-23,9%
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)			13.830	6.461		
Esonero art.6 DL104/2020			101.655	108.329		
Esonero art.7 DL104/2020			12.574			
Incentivo Donne	63.663	6.207	53.523	5.107	-15,9%	-17,7%
Decontribuzione Sud			190.608	14.460		
Altre misure	57.793	6.620	37.561	4.282	-35,0%	-35,3%
Totale agevolazioni	609.438	165.583	730.478	268.255	19,9%	62,0%
<i>maschi</i>	316.380	93.046	417.899	160.548	32,1%	72,5%
<i>femmine</i>	293.058	72.537	312.579	107.707	6,7%	48,5%
Nessuna agevolazione	6.890.657	631.810	4.994.892	380.715	-27,5%	-39,7%
Totale complessivo	7.500.095	797.393	5.725.370	648.970	-23,7%	-18,6%

(*) Qualora il rapporto di lavoro contenga due o più forme di incentivazione è stata presa in considerazione l'agevolazione prevalente secondo un criterio di priorità che tiene conto dell'attrattività dell'incentivo dal punto di vista economico anche in relazione alla durata temporale.

Ponendo l'attenzione sul primo semestre dei tre anni osservati, la Tavola 3 mostra una variazione negativa (-33,9%) del numero totale dei rapporti incentivati tra il primo semestre 2019 e l'analogo periodo del 2020 imputabile all'inizio del lungo periodo di emergenza sanitaria. Diversamente, **nel primo semestre 2021**, nonostante il perdurare di alcuni effetti della pandemia, riscontriamo un forte **aumento del numero dei rapporti agevolati** sia rispetto allo stesso periodo del 2020 (**+221,5%**) sia rispetto all'analogo periodo pre-pandemia del 2019 (**+112,6%**). Ciò è dovuto fondamentalmente all'estensione anche al 2021 dell'esonero Decontribuzione Sud attivato nell'ultimo trimestre 2020 (la Legge 178/2020 ne ha previsto l'applicazione fino al 2029).

Si può osservare inoltre che nel primo semestre 2021 i rapporti instaurati con contratto di **Apprendistato** e con **Incentivo Donne**, sono in aumento rispetto all'analogo periodo del 2020, presentando una variazione tendenziale rispettivamente pari a +25% e +18% mentre, dal confronto con il periodo pre-pandemico, emerge una diminuzione del 12% per l'Apprendistato e del 14% per l'Incentivo Donne.

Si constata infine che l'**Esonero giovani** continua ad essere in diminuzione (-64,6% nel confronto 2021 su 2020 e -76,4% nel confronto 2021 su 2019). Occorre tener conto però che la legge 178/2020, con l'obiettivo di contenere il perdurare degli effetti straordinari sull'occupazione dovuti all'epidemia da Covid19, ha stabilito l'aumento al 100% dell'esonero per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021-2022 sia con l'Esonero giovani che con l'Incentivo Donne (mentre le leggi istitutive riconoscevano l'esonero dal versamento limitato al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro). Per tale modifica si è ancora in attesa dell'autorizzazione

da parte della Commissione europea e, conseguentemente, della circolare attuativa Inps che renda tali agevolazioni operative e quindi rilevabili.

Tavola 3: Assunzioni e variazioni contrattuali con agevolazioni contributive. 1° semestre anni 2019 - 2021

Agevolazione contributiva (*)	I° semestre			var % 2020/2019	var % 2021/2020	var % 2021/2019
	2019	2020	2021			
Apprendistato	254.698	179.461	224.347	-29,5%	25,0%	-11,9%
Occupazione Sud	27.069					
Esonero giovani	60.780	40.572	14.364	-33,2%	-64,6%	-76,4%
Incentivo Lavoro (IO Lavoro)		5.308				
Incentivo Donne	37.588	27.391	32.302	-27,1%	17,9%	-14,1%
Decontribuzione Sud			592.045			
Altre misure	35.556	22.146	20.538	-37,7%	-7,3%	-42,2%
Totale agevolazioni	415.691	274.878	883.596	-33,9%	221,5%	112,6%

(*) Qualora il rapporto di lavoro contenga due o più forme di incentivazione è stata presa in considerazione l'agevolazione prevalente secondo un criterio di priorità che tiene conto dell'attrattività dell'incentivo dal punto di vista economico anche in relazione alla durata temporale.

Le tavole che seguono riportano, a **livello territoriale, per settore economico e classe dimensionale dell'azienda**, i rapporti instaurati con le principali agevolazioni impiegate nel 1° semestre 2021.

La Tavola 4, per genere e territorio, mostra come i contratti di Apprendistato e i rapporti instaurati con l'Esonero giovani siano presenti maggiormente al Nord del Paese mentre, l'incentivo Decontribuzione Sud è stato utilizzato principalmente per il 67% in sole tre regioni: Campania, Puglia e Sicilia.

Tavola 4: Assunzioni e variazioni contrattuali instaurati nel 1° semestre 2021 con i principali incentivi, per genere e regione.

Regioni	Apprendistato			Esonero giovani			Incentivo Donne			Decontribuzione Sud		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Piemonte	10.309	7.065	17.374	766	454	1.220		2.794	2.794	428	181	609
Valle d'Aosta	576	432	1.008	13	5	18		85	85	5	2	7
Liguria	4.427	3.270	7.697	152	129	281		429	429	445	84	529
Lombardia	21.697	15.926	37.623	2.283	1.732	4.015		3.797	3.797	1.951	935	2.886
Trentino Alto Adige	3.217	1.874	5.091	224	160	384		318	318	99	17	116
Veneto	16.484	11.659	28.143	855	584	1.439		2.274	2.274	437	151	588
Friuli Venezia Giulia	2.899	2.016	4.915	199	143	342		520	520	181	20	201
Emilia Romagna	17.078	12.149	29.227	863	626	1.489		1.982	1.982	531	148	679
NORD	76.687	54.391	131.078	5.355	3.833	9.188		12.199	12.199	4.077	1.538	5.615
Toscana	11.473	7.440	18.913	382	315	697		1.537	1.537	391	126	517
Umbria	2.595	1.433	4.028	81	54	135		362	362	94	10	104
Marche	5.632	3.516	9.148	248	184	432		677	677	811	249	1.060
Lazio	12.156	8.434	20.590	808	773	1.581		3.334	3.334	2.013	1.082	3.095
CENTRO	31.856	20.823	52.679	1.519	1.326	2.845		5.910	5.910	3.309	1.467	4.776
Abruzzo	2.239	1.169	3.408	101	56	157		988	988	32.586	19.114	51.700
Molise	253	126	379	40	8	48		164	164	5.262	2.859	8.121
Campania	7.430	3.810	11.240	484	286	770		3.979	3.979	104.851	43.576	148.427
Puglia	6.736	3.477	10.213	237	183	420		3.520	3.520	87.094	46.350	133.444
Basilicata	724	264	988	30	15	45		234	234	14.200	5.701	19.901
Calabria	1.912	966	2.878	110	40	150		1.054	1.054	25.511	12.198	37.709
Sicilia	6.086	3.073	9.159	296	195	491		2.801	2.801	81.803	35.659	117.462
Sardegna	1.473	835	2.308	148	101	249		1.453	1.453	39.610	25.251	64.861
SUD E ISOLE	26.853	13.720	40.573	1.446	884	2.330		14.193	14.193	390.917	190.708	581.625
Estero	14	3	17	1						21	8	29
Totale complessivo	135.410	88.937	224.347	8.321	6.043	14.364		32.302	32.302	398.324	193.721	592.045

Dalla analisi dei dati **per settore economico e genere** (Tavola 5) si evince che il "Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli; trasporto

e magazzinaggio; servizi di alloggio e di ristorazione” è il settore con il maggior numero di rapporti incentivati per le diverse tipologie di agevolazione ad eccezione dell’Incentivo Donne, per il quale il settore maggiormente interessato è quello delle “Attività professionali, scientifiche e tecniche; amministrazione e servizi di supporto”. Si nota inoltre che, per la generalità dei rapporti agevolati, il settore con una percentuale di donne più alta rispetto agli uomini risulta essere quello di “Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria; istruzione; sanità e assistenza sociale”.

Tavola 5: Assunzioni e variazioni contrattuali instaurati nel 1° semestre 2021 con i principali incentivi, per genere e settore di attività economica.

Settore di attività economica (Nace Rev. 2)	Apprendistato			Esonero giovani			Incentivo Donne			Decontribuzione Sud		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Agricoltura, silvicoltura e pesca	186	162	348	21	22	43		41	41	2.546	235	2.781
Attività estrattiva; attività manifatturiere; fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata; fornitura di acqua; reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento	39.101	13.225	52.326	1.912	748	2.660		2.194	2.194	59.328	15.222	74.550
Costruzioni	19.981	1.893	21.874	561	104	665		698	698	86.746	2.451	89.197
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli; trasporto e magazzinaggio; servizi di alloggio e di ristorazione	48.711	41.406	90.117	2.101	1.778	3.879		8.384	8.384	152.287	88.225	240.512
Servizi di informazione e comunicazione	8.178	5.459	13.637	584	287	871		407		6.936	3.526	10.462
Attività finanziarie e assicurative	1.129	1.608	2.737	285	266	551		197		378	658	1.036
Attività immobiliari	308	928	1.236	19	42	61		222		537	614	1.151
Attività professionali, scientifiche e tecniche; amministrazione e servizi di supporto	11.088	11.906	22.994	2.303	1.211	3.514		16.765	16.765	60.099	38.177	98.276
Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria; istruzione; sanità e assistenza sociale	981	4.102	5.083	402	1.322	1.724		1.978		9.488	29.520	39.008
Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento; riparazione di beni per la casa e altri servizi	5.745	8.247	13.992	133	263	396		1.416	1.416	19.977	15.088	35.065
Organizzazioni e organismi extraterritoriali	2	1	3							2	5	7
Totale complessivo	135.410	88.937	224.347	8.321	6.043	14.364		32.302	32.302	398.324	193.721	592.045

In ultimo emerge (Tavola 6) che sia per l’Apprendistato che per Decontribuzione Sud, più del 50% dei rapporti di lavoro viene instaurato con aziende la cui forza lavorativa non supera i 15 dipendenti, mentre all’assunzione di giovani con esonero contributivo ricorrono maggiormente le imprese con più di 100 unità (55%). Si rileva infine che solo l’8% dei rapporti instaurati con Incentivo Donne viene attivato da aziende con classe dimensionale 16-99.

Tavola 6: Assunzioni e variazioni contrattuali instaurati nel 1° semestre 2021 con i principali incentivi, per genere e classe dimensionale.

Classe dimensionale	Apprendistato			Esonero giovani			Incentivo Donne			Decontribuzione Sud		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Fino a 15 dipendenti	74.913	55.198	130.111	2.427	1.803	4.230		14.802	14.802	215.840	98.689	314.529
16-99	34.974	17.505	52.479	1.354	898	2.252		2.688	2.688	105.480	48.184	153.664
100 ed oltre	25.523	16.234	41.757	4.540	3.342	7.882		14.812	14.812	77.004	46.848	123.852
Totale complessivo	135.410	88.937	224.347	8.321	6.043	14.364		32.302	32.302	398.324	193.721	592.045

GLOSSARIO

Apprendistato (assunzione/cessazione): inquadramento contrattuale rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni, con il quale l'azienda s'impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi d'insegnamento pratico e tecnico-professionale tali da consentirgli di acquisire una qualifica professionale. Il contratto di apprendistato prevede sia agevolazioni di natura contributiva che incentivi retributivi e fiscali. L'agevolazione contributiva consiste in una riduzione dell'aliquota contributiva che è pari al 11,31% per tutta la durata del periodo di apprendistato. Tale misura è riconosciuta anche per i dodici mesi successivi in caso di mantenimento del contratto.

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato: si tratta di rapporti di lavoro in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11,31% per dodici mesi).

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato da rapporti somministrati: si tratta di rapporti di lavoro somministrati in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica. Questa fattispecie, visti i criteri adottati nella identificazione dei collettivi oggetto di rilevazione, non determina movimenti tra i diversi gruppi poiché non è rilevata la tipologia contrattuale. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11,31% per dodici mesi).

Apprendisti trasformati a tempo indeterminato da rapporti stagionali: si tratta di rapporti di lavoro stagionali in apprendistato che arrivati alla naturale conclusione, sono trasformati dall'azienda presso cui il lavoratore ha svolto il periodo di apprendistato in un vero e proprio contratto a tempo indeterminato. Si parla impropriamente di "trasformazione", mantenendo in vita la denominazione in uso in precedenza, anche se l'attuale normativa definisce quello di apprendistato come un contratto a tempo

indeterminato ab origine. La trasformazione da apprendista a operaio o impiegato non comporta interruzione del rapporto di lavoro in azienda, ma semplicemente il cambio di qualifica. Per tale fattispecie è prevista la stessa agevolazione contributiva dell'apprendistato (11,31% per dodici mesi).

Attività economica: ai fini della produzione dell'informazione statistica, le attività economiche sono classificate secondo una nomenclatura internazionale che, a livello europeo, è denominata Nace Rev. 2 (per la classificazione Ateco 2007).

Decontribuzione Sud: agevolazione contributiva introdotta dalla Legge 104/2020 art.27 che prevede l'esonero del 30% dei contributi a carico dei datori di lavoro dal 1° ottobre al 31 dicembre 2020, con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente la cui sede di lavoro sia situata in regioni del Mezzogiorno previa autorizzazione della Commissione europea (circolare 122/2020). La Legge 178/2020 (legge di bilancio 2021) ha previsto di estendere l'esonero contributivo fino al 2029 con una percentuale pari al 30% fino al 31 dicembre 2025, al 20% per gli anni 2026 e 2027 ed infine pari al 10% per gli anni 2028 e 2029 (circolare 33/2021).

Esonero giovani: agevolazione contributiva strutturale introdotta dalla Legge 205/2017 che prevede l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per le nuove assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti effettuate dal 1° gennaio 2018 la cui durata è pari a trentasei mesi a partire dalla data di assunzione (circolare Inps 40/2018).

Esonero art. 6 d.l. 104/2020: agevolazione contributiva introdotta dalla Legge 104/2020 che prevede l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per le nuove assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo ricompreso tra il 15 agosto 2020 e il 31 dicembre 2020 (circolare Inps 133/2020).

Esonero art. 7 d.l. 104/2020: agevolazione contributiva introdotta dalla Legge 104/2020 che prevede l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per le nuove assunzioni a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali, effettuate nel periodo ricompreso tra il 15 agosto 2020 e il 31 dicembre 2020 (circolare Inps 133/2020).

Incentivo Donne: agevolazione contributiva introdotta dalla Legge 92/2012 che prevede l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nella misura del 50% dell'ammontare dei contributi stessi, per le assunzioni di donne di qualunque età, prive di impiego da almeno ventiquattro mesi ovvero prive di impiego da almeno sei mesi e appartenenti a particolari aree.

Incentivo Lavoro: si riferisce all'agevolazione contributiva disciplinata dal decreto direttoriale dell'ANPAL 52/2020 (circolare 124/2020) che prevede un incentivo per l'assunzione di soggetti disoccupati ai sensi dell'art.19 del d.lgs. 150/2015 e dell'art 4 c. 15 quater del DL n. 4/2019 riconoscibile per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2020 in Regioni "meno sviluppate", "in transizione" o "più sviluppate".

Occupazione Sud: comprende le agevolazioni contributive introdotte dal decreto direttoriale MLPS 367/2016 (circolare 41/2017), decreto direttoriale dell'ANPAL 2/2018 (circolare 49/2018) e i decreti direttoriali dell'ANPAL 178/2019 e 311/2019 (circolare 102/2019) che prevedono un incentivo per l'assunzione di soggetti disoccupati ai sensi dell'art.19 del d.lgs. 150/2015 e dell'art 4 c. 15 quater del DL n. 4/2019 riconoscibile per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2017, 2018 e 2019 in Regioni "meno sviluppate" o "in transizione".

Ripartizione geografica: suddivisione geografica del territorio. Per l'Italia può articolarsi in: Nord (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria, Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli- Venezia Giulia, Emilia-Romagna); Centro (Toscana, Umbria, Marche, Lazio); Sud e Isole (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna).

Variazioni contrattuali: comprende i rapporti di lavoro in cui si registra un evento modificativo del rapporto iniziale. Cambia o la natura del contratto che da termine o stagionale diventa a tempo indeterminato oppure giunge a naturale conclusione il periodo formativo dell'apprendistato.