



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione generale  
Direzione centrale rapporto assicurativo

Circolare n. 25

Roma, 23 settembre 2019

Al Direttore generale vicario  
Ai Responsabili di tutte le Strutture centrali e territoriali  
e p.c. a: Organi istituzionali  
Magistrato della Corte dei conti delegato all'esercizio del controllo  
Organismo indipendente di valutazione della performance  
Comitati consultivi provinciali

## Oggetto

Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita con decorrenza 1° luglio 2019  
– Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi.

## Quadro normativo

- /// **Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124:** "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali". Articolo 116, comma 3, e successive modificazioni: minimale e massimale di rendita.
- /// **Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38:** "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articolo 11, comma 1: rivalutazione delle rendite.
- /// **Decreto 2 agosto 2019, n. 95 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali** concernente la rivalutazione delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale, con decorrenza 1° luglio 2019, per il settore industria, compreso il settore marittimo, registrato dalla Corte dei conti in data 22 agosto 2019 al n. 2935.
- /// **Circolare Inail 13 novembre 2018, n. 42:** "Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2018 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi".
- /// **Circolare Inail del 9 maggio 2019, n. 11:** "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2019."

## PREMESSA

Il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 2 agosto 2019, n. 95<sup>1</sup> rivaluta le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industriale con decorrenza **1° luglio 2019** e stabilisce gli importi del minimale e del massimale di rendita nelle misure di **euro 16.554,30** e di **euro 30.743,70**.

Sulla base di tali importi, si aggiornano i limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi da variare secondo la rivalutazione delle rendite, riportati nella circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11<sup>2</sup>.

Il riepilogo per gli anni 2011 – 2019 di dette retribuzioni convenzionali è illustrato nell'allegato 1.

## TIPOLOGIE DI LAVORATORI INTERESSATI

### 1. Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita<sup>3</sup>:

- detenuti e internati;
- allievi dei corsi di istruzione professionale;
- lavoratori impegnati in lavori socialmente utili e di pubblica utilità;
- lavoratori impegnati in tirocini formativi e di orientamento;
- lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale;
- giudici onorari di pace e vice procuratori onorari.

<b>dal 1° luglio 2019</b>		
Retribuzione convenzionale	<b>giornaliera</b>	<b>euro 55,18*</b>
	<b>mensile</b>	<b>euro 1.379,53</b>

\*per arrotondamento del valore di euro 55,181

### 2. Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c.<sup>4</sup>

<b>dal 1° luglio 2019</b>		
Retribuzione convenzionale	<b>giornaliera</b>	<b>euro 55,41*</b>
	<b>mensile</b>	<b>euro 1.385,32</b>

\* per arrotondamento del valore di euro 55,4129

<sup>1</sup> Decreto pubblicato sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) nella sezione Pubblicità legale dal 6 settembre 2019 al 6 settembre 2020 – Numero repertorio 89/2019.

<sup>2</sup> Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11: "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2019".

<sup>3</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 1.5.1.

<sup>4</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 1.5.2.

**3. Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84<sup>5</sup>**

<b>dal 1° luglio 2019</b>	
Retribuzione convenzionale <b>giornaliera</b> <b>x 12 gg. mensili</b>	<b>euro 1.234,32</b> (euro 102,86 x 12)

**4. Lavoratori dell'area dirigenziale senza contratto *part-time*<sup>6</sup>**

<b>dal 1° luglio 2019</b>		
Retribuzione convenzionale	<b>giornaliera</b>	<b>euro 102,48*</b>
	<b>mensile</b>	<b>euro 2.561,98</b>

\*per arrotondamento del valore di euro 102,479

**5. Lavoratori dell'area dirigenziale con contratto *part-time*<sup>7</sup>**

<b>dal 1° luglio 2019</b>	
Retribuzione convenzionale <b>oraria</b>	<b>euro 12,81*</b>

\* euro 102,48 : 8

**6. Retribuzione di ragguglio<sup>8</sup>**

<b>dal 1° luglio 2019</b>		
Retribuzione convenzionale	<b>giornaliera</b>	<b>euro 55,18*</b>
	<b>mensile</b>	<b>euro 1.379,53</b>

\*per arrotondamento del valore di euro 55,181

<sup>5</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 1.5.3.

<sup>6</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 1.6.4.

<sup>7</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 1.6.4.

<sup>8</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 1.7.

## 7. Compensi effettivi per i lavoratori parasubordinati<sup>9</sup>

dal 1° luglio 2019	
Minimo e massimo <b>mensile</b>	<b>euro 1.379,53</b> <b>euro 2.561,98</b>

## 8. Retribuzione effettiva annua per gli sportivi professionisti dipendenti<sup>10</sup>

dal 1° luglio 2019	
Minimo e massimo <b>annuale</b>	<b>euro 16.554,30</b> <b>euro 30.743,70</b>

## 9. Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti a esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro<sup>11</sup>

Dal **1° luglio 2019**, la misura del premio annuale a persona aumenta proporzionalmente a **euro 2,65** e, quindi, considerando che il periodo assicurativo inizia il 1° novembre e termina il 31 ottobre dell'anno successivo, l'importo dovuto per la regolazione dell'anno scolastico 2018/2019 risulta uguale a **euro 2,63** (calcolato sommando 8/12 di **euro 2,62** e 4/12 di **euro 2,65**).

Pertanto, in ordine al periodo gennaio - ottobre 2019, va applicata una **integrazione di euro 0,01** rispetto al premio di euro 2,62 già richiesto, di cui si terrà conto nella regolazione dei premi per il suddetto periodo.

Si riassumono gli importi da applicare per la regolazione del premio **2018/2019** e per l'anticipo del premio **2019/2020**:

Alunni e studenti di scuole o istituti non statali	<b>premio annuale a persona</b>	Anno scolastico 2018/2019	Anno scolastico 2019/2020
		<b>regolazione</b>	<b>anticipo</b>
		<b>euro 2,63</b>	<b>euro 2,65</b>

## 10. Allievi dei corsi ordinamentali di istruzione e formazione professionale regionali curati dalle istituzioni formative e dagli istituti scolastici paritari (Allievi IeFP)<sup>12</sup>

L'importo del premio speciale annuale è posto a carico delle istituzioni formative e degli istituti scolastici paritari, accreditati dalle Regioni.

Detto premio speciale è fissato con riferimento alla retribuzione convenzionale giornaliera pari al minimale di rendita vigente alla data di inizio dell'anno formativo

<sup>9</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 1.8.

<sup>10</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 1.9.

<sup>11</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 2.6.

<sup>12</sup> Cfr Circolare Inail 9 maggio 2019, n. 11, paragrafo 2.10.

ed è aggiornato automaticamente in relazione alle variazioni apportate all'importo giornaliero di detto minimale<sup>13</sup>.

<b>Anno formativo 2019/2020</b>	
Retribuzione minima giornaliera	euro 55,18
<b>Premio speciale unitario annuale</b>	<b>euro 59,60</b>

Il soprariportato premio speciale annuale non tiene conto dei maggiori rischi lavorativi legati all'attività formativa svolta negli ambienti di lavoro, il cui onere, posto a carico del bilancio dello Stato, è determinato prendendo a riferimento la medesima retribuzione giornaliera utilizzata per calcolare il premio speciale unitario ed è aggiornato automaticamente, nel rispetto del limite di 5 milioni di euro di spesa annui, in relazione alle variazioni apportate alla stessa<sup>14</sup>.

Ne consegue che la misura dell'onere aggiuntivo posto a carico del bilancio dello Stato è rideterminata in **euro 45,98** a decorrere dal 1° settembre 2019, data di inizio dell'**anno formativo 2019/2020**.

Il Direttore generale  
f.to Giuseppe Lucibello

**Allegato: 1**

<sup>13</sup> Cfr Circolare Inail 12 febbraio 2018, n. 9.

<sup>14</sup> Cfr Circolare Inail 12 febbraio 2018, n. 9.

**RIEPILOGO PER GLI ANNI 2011 – 2019  
DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI DA VARIARE SECONDO LA RIVALUTAZIONE DELLE RENDITE INAIL<sup>1</sup>**

Tipologie di lavoratori		2011		2012	2013		2014		2015		2016	2017	2018		2019	
		fino al 30.6	dal 1.7	dal 1.1	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7			fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7
Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita <sup>2</sup>	detenuti ed internati															
	allievi dei corsi di istruzione professionale															
	lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità															
	lavoratori in tirocini formativi e di orientamento	48,19	48,94	51,72	53,28	53,88	53,98	54,58	55,18							
	lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale															
	Giudici onorari di pace e vice procuratori onorari											53,98				
Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'art. 230-bis c.c. <sup>3</sup>		48,40	49,15	51,94	53,51	54,11	54,21	54,81	55,41							
Lavoratori di società ex compagnie / gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 <sup>4</sup>		89,84 x 12	91,23 x 12	96,41 x 12	99,32 x 12	100,44 x 12	100,63 x 12	101,74 x 12	102,86 x 12							
Lavoratori dell'area dirigenziale	con contratto part-time <sup>5</sup>	11,19	11,36	12,01	12,37	12,51	12,53	12,67	12,81							
	senza contratto part-time <sup>6</sup>	89,49	90,88	96,04	98,94	100,06	100,26	101,36	102,48							

<sup>1</sup> Importi in euro.

<sup>2</sup> È indicato l'importo giornaliero (minimale annuale di rendita : 300).

<sup>3</sup> La retribuzione convenzionale giornaliera vale per l'impresa familiare non artigiana.

<sup>4</sup> Fino al 31.12.1995 erano in vigore due distinte retribuzioni convenzionali giornaliera, stabilite con DM 13.11.1987 (v. circolare n. 14/1994).

Dal 1.1.1996 il DM 12.1.1996 stabilisce una sola retribuzione convenzionale giornaliera, da moltiplicare per 12 giorni mensili. La stessa vale per le società non cooperative.

<sup>5</sup> È indicato l'importo della retribuzione convenzionale oraria.

<sup>6</sup> È indicato l'importo giornaliero del massimale di rendita (: 300).